

Заведующий МБДОУ МО  
г. Краснодар «Центр — детский сад № 131»

\_\_\_\_\_ М.А. Журавлева

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ О.В. Филатова

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 2023 – 2026 год(а),**

**уведомительная регистрация органа по труду от 22.06.2023 г. № 321-К**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального  
образования город Краснодар  
«Центр развития детей — детский сад № 131»

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 321-К от 22.06.2023 г.)  
вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.3.3.	В трудовой договор включать обязательные условия...	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</li> <li>- условия труда на рабочем месте;</li> <li>- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;</li> <li>- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации);</li> <li>- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ;</li> <li>- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц;</li> <li>- объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогического работника в неделю;</li> <li>- размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.;</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательной организации показателей и критериев;</li> <li>- режим рабочего времени и времени отдыха;</li> <li>- условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ.</li> </ul>
2.	П.2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить
3.	П.3.8.3.	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе....	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе....
4.	П. 4.1.13.	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст.119 ТК РФ). (Приложение №1)	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дне. В Приложении № 1 представлено в новой редакции

5.	П. 4.1.16.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет..	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет..
----	------------	---	--

Согласовано  
Представитель работников  
\_\_\_\_\_ О.В. Филатова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр — детский сад № 131»  
\_\_\_\_\_ М.А. Журавлева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.  
М.П.

Перечень профессий и должностей работников,  
работа в которых дает право на дополнительный отпуск  
за ненормированный рабочий день

№ п/п.	Профессия или должность	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)
1.	Заведующий	7 дней
2.	Заведующий хозяйством	7 дней
3.	Заместитель заведующего	7 дней