

Заведующий МБДОУ МО
г. Краснодар «Центр — детский сад № 131»

_____ М.А. Журавлева

« 14 » _____ 07 _____ 2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ О.В. Филатова

« 14 » _____ 07 _____ 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 22.06.2023 г. № 321-К

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального
образования город Краснодар
«Центр развития детей — детский сад № 131»

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 321-К от 22.06.2023 г.)
вносятся следующие изменения:

| № п/п | № мероприятия кол. договора | Содержание мероприятия | Мероприятия, изложенные в новой редакции |
|-------|-----------------------------|---|---|
| 1. | П. 2.3.3. | В трудовой договор включать обязательные условия... | <p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия труда на рабочем месте; - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц; - объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогического работника в неделю; - размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.; |

| | | | |
|----|------------|---|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> - размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательной организации показателей и критериев; - режим рабочего времени и времени отдыха; - условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ. |
| 2. | П.2.4.8. | При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата. | Исключить |
| 3. | П.3.8.3. | Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе.... | Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе.... |
| 4. | П. 4.1.13. | Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст.119 ТК РФ). (Приложение №1) | Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дне. В Приложении № 1 представлено в новой редакции |

| | | | |
|----|------------|---|--|
| 5. | П. 4.1.16. | Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.. | Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет.. |
|----|------------|---|--|

Согласовано
Представитель работников
_____ О.В. Филатова
« ____ » _____ 2023 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар
«Центр — детский сад № 131»
_____ М.А. Журавлева
« ____ » _____ 2023 г.
М.П.

Перечень профессий и должностей работников,
работа в которых дает право на дополнительный отпуск
за ненормированный рабочий день

| № п/п. | Профессия или должность | Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях) |
|--------|-------------------------|--|
| 1. | Заведующий | 7 дней |
| 2. | Заведующий хозяйством | 7 дней |
| 3. | Заместитель заведующего | 7 дней |